

Kişisel Bilgiler

E-posta: anafarta@akdeniz.edu.tr

Web: <https://avesis.akdeniz.edu.tr/anafarta>

Yönetilen Tezler

- ANAFARTA N., Yöneticilerin duygusal zeka düzeylerinin iş tatmini ve iş performans algısı üzerine etkisi, Yüksek Lisans, O.Çapkulaç(Öğrenci), 2013
- ANAFARTA N., Entellektüel sermaye, yenilik ve işletme performansı ilişkisi: Otomotiv yan sanayi sektöründe bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Atalay(Öğrenci), 2012
- ANAFARTA N., Mühendislerin yönetsel beceri ihtiyaçlarının ve eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi; Turkcell uygulaması, Yüksek Lisans, S.Saydam(Öğrenci), 2006
- ANAFARTA N., Turizm sektöründe işgörenlerin iş tatmini faktörleri ile dış müşteri tatmini arasındaki ilişkinin belirlenmesine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Küçük(Öğrenci), 2006
- ANAFARTA N., Turizm sektöründe yurtdışı deneyimli yöneticilerin (Expatriate) seçimi ve başarı faktörleri üzerine bir araştırma, Yüksek Lisans, M.Utku(Öğrenci), 2006
- ANAFARTA N., İmalat sanayindeki büyük ölçekli üretim işletmelerinde yönetsel yetenekler ve eğitim gereksinimlerinin analizi Antalya örneği, Yüksek Lisans, M.Bıçakcı(Öğrenci), 2004
- ANAFARTA N., Orta düzey yöneticilerde performans değerlendirme ve ilaç endüstrisine yönelik bir araştırma, Yüksek Lisans, D.Demirel(Öğrenci), 2003

SCI, SSCI ve AHCI İndekslerine Giren Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Predictors of burnout among middle managers in the Turkish hospitality industry**
KURUÜZÜM A., Anafarta N., IRMAK S.
International Journal of Contemporary Hospitality Management, cilt.20, sa.2, ss.186-198, 2008 (SCI-Expanded)

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Enhancing Innovation Through Intellectual Capital: A Theoretical Overview**
ATALAY M., ANAFARTA N.
Journal of Modern Accounting & Auditing, cilt.7, sa.2, ss.202-210, 2011 (Hakemli Dergi)
- II. **Causes, Dimensions and Organizational Consequences of Mobbing: An Empirical Study**
AKAR N., ANAFARTA N., SARVAN E. F. D.
EGE ACADEMIC REVIEW, sa.11, ss.1467-1479, 2011 (Hakemli Dergi)
- III. **Causes, Dimensions and Organizational Consequences of Mobbing: An Empirical Study**
Yapıcı-Akar N., Anafarta N., Sarvan E. F. D.
Ege Akademik Bakış, cilt.11, sa.1, ss.179-191, 2011 (Hakemli Dergi)
- IV. **Konaklama İşletmelerinde Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısı: Antalya İlinde Bir Araştırma**
Anafarta N., Sarvan E. F. D., Yapıcı N.
Akdeniz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.8, sa.15, ss.111-137, 2008 (Hakemli Dergi)
- V. **Konaklama işletmelerinde Kadın Yöneticilerin Cam Tavan Algısı: Antalya İlinde Bir Araştırma,**

ANAFARTA N., SARVAN E. F. D., AKAR N.

Akdeniz Üniversitesi İİBF Dergisi, sa.8, ss.111-137, 2008 (Hakemli Dergi)

VI. An Analysis of Managerial Competency Needs in the Tourism Sector: the Case of Turkey

ANAFARTA N., ÇİZEL B., SARVAN E. F. D.

TOURISM REVIEW, sa.62, ss.14-22, 2007 (Scopus)

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. The relationship between innovation and firm performance: An empirical evidence from Turkish automotive supplier industry

ATALAY M., ANAFARTA N., SARVAN E. F. D.

2nd International Conference on Leadership, Technology and Innovation Management, İstanbul, Türkiye, 11 - 13 Ekim 2013, ss.226-235

II. Enhancing Innovation Through Intellectual Capital : A Theoretical Overview

ATALAY M., ANAFARTA N.

International Conference on Entrepreneurship, Family Business and Innovation, Ankara, Türkiye, 21 - 23 Ekim 2010, ss.38-45

III. The Effects of Work-Family and Family- Work Conflict on Job Satisfacton and Life Satisfaction

ANAFARTA N., IRMAK S., ÖCAL Ö.

International Conference on Social Sciences 2009, İzmir, Türkiye, 10 - 11 Eylül 2009, cilt.1, ss.73-83

IV. Factors of Academic Mentoring: The Case of Turkish Academics

ANAFARTA N., ANAFARTA A., SARVAN E. F. D.

Twelfth World Business Congress, Vancouver, Kanada, 25 - 29 Haziran 2003, ss.1-10

Metrikler

Yayın: 11

Atıf (Scopus): 43

H-İndeks (WoS): 2

H-İndeks (Scopus): 1